

BRONKERK



Beleidsplan

2023 – 2028

‘Een kerk met toekomst in een veranderende samenleving’



Inhoud

Inleiding.....	3
Visie.....	4
Missie.....	4
Identiteit.....	5
De 5 basistaken.....	5
Ondersteunende taken.....	6
Beleidsonderdelen.....	7
Vieringen.....	7
Pastoraat – Algemeen.....	7
Pastoraat – Jeugd.....	9
Diaconaat.....	9
Beheer en financiën.....	10
Organisatie.....	12
Bijlagen Demografische opbouw Bronkerk en Ugchelen en organigram.....	13



Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2023 – 2028. Het beleidsplan van de Bronkerk omvat een termijn van 5 jaren. Omdat deze verstreken waren in 2022 heeft dit geleid tot een herbeoordeling van het geheel en uiteenzetting hoe we de komende 5 jaren Bronkerk kunnen zijn in diverse disciplines.

De voortgang van het verhaal van God en mensen in onze Westerse samenleving stagneert en het christelijk geloof is voor een afnemende groep mensen van betekenis. De kerk is gemarginaliseerd. Het lukt niet of moeizaam om het evangelie aan de volgende generaties door te geven. Deze al langer durende trend hangt naar ons inzicht samen met een sterk veranderde samenleving. We noemen er enkele:

- We leven in een maatschappij die steeds complexer wordt en steeds moeilijker is te overzien. Omlijnde denkkaders zijn verbrokken in een veelheid van mogelijke keuzes waaruit je je eigen opvattingen en leefstijl moet zien samen te stellen.
- Er is een steeds zwaarder gewicht komen te liggen op de autonomie, de individualiteit en de authenticiteit van de mens. Het gaat om persoonlijke keuzes, je persoonlijke ontwikkeling en het hebben van een persoonlijke overtuiging.
- We leven in een ervaringscultuur en een beeldcultuur. Ook in de kerk is die tendens merkbaar. We zien een verschuiving van een cognitieve gerichtheid naar meer ervaringsgerichte vormen van kerkzijn, van sterk op het woord gerichte kerkvieringen naar vieringen waarin aandacht gegeven wordt aan beeld, kunst en verbeelding.
- Mensen binden zich steeds minder aan organisaties of instellingen. De zogenaamde face-to-face verenigingen met een regelmatig ledencontact krimpen. Dat vraagt om een aanpassing van vorm en structuur en het creëren van ontmoetingsplekken waar mensen elkaar voor kortere of langere tijd kunnen ontmoeten.
- De wereldproblematiek gaat ook aan de kerken niet voorbij. Zorgen over Gods schepping die zich voordoen in de vele vluchtelingenstromen, het milieu en klimaat, dreiging van natuurgeweld en toenemende armoede. Het zijn thema's waar de kerk zich niet aan kan en mag onttrekken. Van de kerken mag een (pro)actieve houding gevraagd worden in het signaleren, aandacht vragen voor en zo mogelijk bestrijden van deze problematieken.

De kerken hebben bovenstaande ontwikkelingen niet of nauwelijks bij kunnen benen en de consequenties daarvan misschien ook wel onderschat. Te lang is uitgegaan van de vanzelfsprekendheid van het instituut kerk, de overdraagbaarheid van het geloof en de vertrouwde vormen waarbinnen de kerkelijke gemeente functioneerde.

Het beeld van de hedendaagse PKN-kerk is, dat die vergrijsd. In toenemende mate zien we dat de tussengeneratie (25-45 jaar) minder betrokken is, dat jongeren afhaken en kinderen steeds vroeger uit het kerkbeeld verdwijnen.

Het bestuurlijk kader bestaat grotendeels uit vijftigers en zestigers die vaak goed zijn opgeleid en een sterke kerkelijke binding hebben. Zij bepalen in belangrijke mate het beleid en de koers van de kerk. De kerk zal er alert op moeten blijven geen eenzijdige koers te varen en oog moeten houden voor de behoeften van de jongere generaties.

Waar willen we staan over 5 jaar? Voor de beantwoording van deze vraag dient rekening gehouden te worden met de volgende factoren:

- de trends en ontwikkelingen in de samenleving om digitale middelen te gebruiken zullen ook in vieringen en communicatie meer aandacht moeten krijgen;
- het gegeven dat de gemeente vergrijsd en het kerkbezoek dalend is;
- het aantal vrijwilligers en beroepskrachten zal afnemen;
- op de kerk zal steeds meer een beroep gedaan worden zich uit te spreken over maatschappelijke problemen en daar haar verantwoordelijkheid in moeten nemen.



Wil de Bronkerk een vitale gemeente zijn en blijven dan zal zij prioriteiten moeten vaststellen die zich toespitsen op de kenmerken van een vitale gemeente:

- het aantal leden en daaraan gerelateerde menskracht;
- beschikken over bestuurlijke inzetbaarheid met de benodigde deskundigheid ;
- voldoende financiële middelen.

De Bronkerk verkeert nu nog in de situatie dat aan bovenstaande kenmerken wordt voldaan. Zij zal echter de komende jaren moeten anticiperen op de veranderingen die op haar afkomen. Wil zij hoopvol de toekomst tegemoet treden en zich blijven richten op de instandhouding van een gemeenschap van gelovigen die uitziet naar een toekomst van vrede en heil is het stellen van prioriteiten noodzakelijk. Op basis daarvan kunnen we verantwoorde keuzes maken die steunen op een zo breed mogelijk draagvlak en tevens recht blijven doen aan de hieronder verwoorde visie en missie. Hierin spreken we ons vertrouwen uit in een God van liefde die omziet naar Zijn wereld. Deze visie en missie is uitgewerkt rond de vijf basistaken die het leven van een geloofsgemeenschap omvatten:

vieringen, pastoraat, diaconaat, missionair werk en geestelijke vorming

Om te weten hoe de Bronkerkgemeente kijkt naar de eigen organisatie en het gemeentelven is een representatieve enquête gehouden onder gemeenteleden en specifiek onder gezinnen met kinderen. De uitkomsten daarvan zijn verwerkt in dit beleidsplan.

Visie

Als een boom aan het water.

‘Gelukkig de mens die op de God vertrouwt en bij Hem hulp zoekt. Hij is als een boom aan het water. De wortels van zo’n boom groeien tot in de rivier. Zo’n boom heeft geen last van de hete zomer, zijn bladeren blijven altijd groen. En hij geeft ieder jaar vruchten, ook in jaren van droogte.’

(Jeremia 17: 7-8 Bijbel in gewone taal)

Zoals de boom met zijn wortels het water zoekt, zo zoeken wij God, de Bron van ons leven, die in Jezus Christus aan het licht is gekomen. Deze Bron voedt ons geloof en geeft invulling aan het leven van elke dag. Levend vanuit die Bron willen we dienstbaar zijn aan de naaste. De Geest schenkt ons inspiratie en inzicht om een gezonde, vitale gemeenschap te worden.

De stam is wat ons bindt en van daaruit kunnen we uitbotten en groeien tot een breed scala van geloof en leven in verscheidenheid en in samenhang met elkaar. Het bladerdak dat gedragen wordt door de takken biedt ruimte en rust aan mensen om inspiratie op te doen en van en aan elkaar te leren. Het wil ook schaduw geven en een schuilplaats bieden voor de tegenslagen in het leven.

De boom vraagt aandacht en moet onderhouden worden, op tijd gesnoeid, ondersteut of ingrijpend geknot. Bomen zijn niet los te denken van het landschap waarin ze staan. In verbondenheid met de ons omringende omgeving willen wij in het dorp en in een groter verband in de samenleving een actieve rol vervullen om samen vrede en gerechtigheid in de wereld te vergroten.

We geloven dat God zich in liefde naar ons en onze wereld uitstrekt en met alle mensen van goede wil op weg is naar Zijn toekomst van vrede. We geloven dat Jezus als geen ander ons die liefde heeft laten zien en ons op die weg is voorgegaan.

De geloofsgemeenschap is voor ons een plek waar mensen welkom zijn, op adem kunnen komen en zichzelf mogen zijn, waar zij kunnen groeien in vertrouwen op God en elkaar en toegerust worden om het geloof in het dagelijks leven te concretiseren

Missie

De missie van de Bronkerk is om, geïnspireerd vanuit de Bron van het geloof, die verankerd is in de Bijbelse boodschap, een ‘geloof-thuis’ te zijn voor iedereen in de veranderende samenleving.



We weten ons als geloofsgemeenschap geroepen om in het spoor van Jezus in deze wereld gestalte van Gods liefde te zijn en die liefde voor mensen bereikbaar en ervaarbaar te maken. We voelen ons vrij die liefde met anderen te delen en zien het als onze opdracht Gods toekomst van vrede in het leven van alle dag handen en voeten te geven.

We zijn ervan overtuigd dat het geloof en de geloofsgemeenschap in het leven van mensen en in de samenleving een positief verschil kan maken en bij kan dragen aan zinvol leven en een menswaardig bestaan. En dat dit kan door de kracht van Gods Geest.

We willen een vitale geloofsgemeenschap zijn, die werk maakt van haar geloof, weet waar ze voor staat en daarin geloofwaardig is. We willen mensen begeleiden op hun geloofsweg, de joods-christelijk traditie levend houden en tolk zijn van het evangelie. Vanuit een hartelijke betrokkenheid willen we omzien naar elkaar en het opnemen voor mensen in nood, dichtbij en verder weg. In dit alles willen we een thuis zijn voor alle generaties.

We streven naar een gemeenschap die er is voor mensen binnen, aan de rand en buiten de kerk en reageert op wat zich in de samenleving aandient. We willen van betekenis zijn voor ons dorp, bijdragen aan een menswaardig bestaan voor elk mens en ons inzetten voor het behoud van Gods schepping.

Voor dit alles willen we ons onder de adem van Gods Geest laten voeden, inspireren en aansturen door de verhalen uit de Bijbel en in het bijzonder door het leven van Jezus. In vieringen, pastoraat, diaconaat, jeugd- en jongerenwerk, missionair werk en geestelijke vorming krijgen visie en missie concrete uitwerkingen. Voor de concrete en zakelijke invulling behoren een goed beheer van financiën en materiele zaken en een daarop aangepaste organisatie tot de randvoorwaarden.

Identiteit

De identiteit van de Bronkerk is herkenbaar als een actieve, inspirerende en krachtige geloofsgemeenschap, die zijn identiteit ontleent aan het evangelie van Jezus Christus en rekt op de kracht van Gods Geest die ons richting geeft en zo nodig nieuwe wegen wijst.

Wij zijn een geloofsgemeenschap die:

- het evangelie van Jezus Christus in woord en daad uitstraalt en doorgeeft aan anderen;
- de Bijbelse boodschap doorgeeft op eigentijdse wijze voor alle generaties;
- een plek is van bezinning en gebed, waarin ontdekt wordt wat God van de mens vraagt;
- omziet naar elkaar (relatie naar binnen) en naar de ander (relatie naar buiten) en waar iedereen meetelt;
- warmte en onderlinge verbondenheid uitstraalt;
- een open thuis is waar openheid en gastvrijheid belangrijke waarden zijn;
- elkaars denkwijzen respecteert in haar diversiteit;
- een 'leefkeuken' is die past bij de samenleving;
- zorgt voor een klimaat waarin iedereen zich veilig en geaccepteerd voelt

De 5 basistaken

Vieringen

In de vieringen, die een centrale plaats hebben in de gemeente, ontmoeten we elkaar rond het Woord van God. In de zondagse viering wordt enerzijds aangesloten bij de traditie, anderzijds bij belangrijke thema's in kerk en samenleving.

Pastoraat

De kern van alle pastoraat is het omzien naar elkaar in de naam van Christus. Er is sprake van pastoraat daar waar mensen elkaar ontmoeten en een relatie met elkaar aangaan om, bij het licht van het evangelie, samen een weg te zoeken in geloofs- en levensvragen. Het pastoraat is erop gericht om de gemeenteleden te bezoeken, hen een luisterend oor te bieden en met hen mee te leven, het onderling contact te stimuleren en het geloof te verdiepen.

De Bronkerk wil voor zowel ouderen als jongeren een inspiratiebron zijn vanuit de Bijbelse boodschap. Het doel daarbij is dat iedere oudere en jongere weet en ervaart een geliefd kind van God te zijn.



Diaconaat

Diaconie is afgeleid van het woord *diakonia*, dat dienst betekent. In navolging van Christus dienstbaar zijn aan de medemens; oog en oor hebben voor mensen en groepen mensen in knelsituaties en voor de maatschappelijke factoren die deze situaties kunnen veroorzaken. Diaconaat van de Bronkerk laat zich leiden door het verhaal van de Barmhartige Samaritaan.

Missionaire gemeente

Jezus Christus inspireert tot een liefdevolle betrokkenheid op anderen. Een missionaire gemeente kenmerkt zich dan ook door liefdevol betrokken te zijn op mensen en situaties in hun omgeving. Het is een betrokkenheid die zichtbaar wordt in hoe ze met mensen omgaan, wat ze doen en wat ze zeggen. Vanuit een vertrouwen op de vernieuwing die God brengt wil zij liefde tonen, ook als mensen in de omgeving anders zijn, bijvoorbeeld qua cultuur, religie of overtuigingen en geaardheid.

In haar visie en missie verwoordt de Bronkerk dat zij openstaat en respect toont voor mensen die anders denken en geloven. De Bronkerk maakt de betrokkenheid met het dorp zichtbaar in de wijze waarop zij invulling geeft aan het pastoraat en het diaconaat. Kerkelijke activiteiten waar de inwoners van het dorp expliciet bij betrokken worden zoals de Waterloopleinmarkten, het Levend Kerstverhaal en de Palmpaasviering voor kinderen. Voor ouderen is er DVDuiker, Duiker-uit en de Paas- en Kerstbijeenkomsten. Ook de aanwezigheid op de Honingmark en de gezamenlijke 4 mei Herdenking zijn voorbeelden van het missionair aanwezig zijn in het dorp. Als de mogelijkheden zich voordoen spreken we op een respectvolle manier over Jezus Christus en de liefdevolle God die hij openbaart, zodat mensen zelf het geheim van het goede leven kunnen ontdekken.

Geestelijke vorming

De Bronkerk geeft onder leiding van de kerkenraad in vorming en toerusting, catechese en jeugdwerk vorm aan het blijvend proces van geestelijke vorming waarin alle generaties betrokken zijn. Geloofsgesprekken om gemeenteleden te ondersteunen in het geloof en activiteiten gericht op persoonlijk geestelijke groei en het kunnen vervullen van de taken in de gemeente. Daartoe behoren ook het aanbieden van catechese aan jongeren en het organiseren van vieringen gericht op jongeren.

In een jaarlijks uit te geven overzicht van activiteiten kunnen gemeenteleden zien welke mogelijkheden er zijn deel te nemen aan bijeenkomsten die gericht zijn op het gebied van vorming en toerusting.

Deze activiteiten worden veelal georganiseerd door de pastorale raad, het college van diakenen en de predikanten. Voorbeelden zijn de inspiratiebijeenkomsten, huiskamerkringen, toerusting van contactmedewerkers en bibliodrama.

Ondersteunende taken

Beheer en Financiën

Beheer en financiën betreft de zakelijke aspecten van de Bronkerk. Deze dienen ter ondersteuning van de kerkelijke activiteiten, met als doel deze zo goed mogelijk in te richten naar de behoeften van de gemeente. Door te zorgen voor een financieel gezonde bedrijfsvoering die in balans is, dragen we bij aan de continuïteit van de missie van de Bronkerkgemeente. Haar belangrijkste taak is het scheppen van optimale materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van onze gemeente en het waarborgen van materiële en financiële continuïteit.

Organisatie

Hoewel een kerkelijke gemeente, kenmerkt de Bronkerk zich ook als een bedrijfsmatige organisatie. Doel van de Bronkerk als organisatie is een klimaat scheppen van uitnodigen, bemoedigen en ruimte creëren om elkaar te ontmoeten als gemeente van Jezus Christus. Om dit doel te kunnen bereiken hebben we een goede organisatie nodig, die op efficiënte manier is ingericht.



Beleidsonderdelen

Vieringen

Huidige situatie

- elke zondag is er een viering.
- naast de vieringen op zondagen en op christelijke feestdagen, zijn er vieringen op andere momenten zoals avondvieringen in de Stille Week;
- voor ouderen vinden er specifieke vieringen plaats rond Kerst en Pasen;
- voor kinderen zijn er *Kerk op Schoot*-vieringen, kinderkring, jeugdkring en *Feestje in de Kerk*.
- de cantorij verleent medewerking aan de vieringen in de Paascyclus en bij bijzondere vieringen.

We stralen openheid en gastvrijheid uit. Dat uit zich in de communicatie (digitale nieuwsbrief: meeleven) en informatie in het kerk/dorpsblad de Bron. Voor de viering heten de contactmedewerkers de bezoekers welkom. Gasten nodigen we uit bij het koffiedrinken aanwezig te zijn.

Uitgangspunten

- Bij vieringen kan er afgeweken worden van vaste regels of een vast stramien of aanvangstijd.
- vieringen zijn aantrekkelijk, inspirerend, divers en kunnen uitdagend en/of verrassend zijn;
- het leesrooster hoeft niet gevolgd te worden door de voorgangers;

Waar willen we staan over 5 jaar?

- De vieringen afstemmen op behoefte van alle generaties en doelgroepen en daarin een goede balans vinden;
- de vorm van de viering is ondergeschikt aan de inhoud, niet altijd een vast stramien. Vieringen zijn 'verrassend' en er is balans tussen variatie en regelmaat, samen beleven. Dat vraagt om een doordinking van de opzet van de vieringen;
- ruimte voor meer interactie, minder éénrichtingsverkeer;
- ruimte voor thema-vieringen, een preekcyclus of een alternatieve viering;
- ruimte voor muziek en liederen die kinderen en dertigers aanspreekt.
- bij de vieringen wordt de verbinding gezocht met hen die thuis de viering meebeleven

Welke concrete activiteiten zijn daarvoor nodig?

- Vieringen met een ander instrument dan orgel of piano;
- organiseren van thema-vieringen;
- organiseren van aantal vieringen per jaar waarin de hierboven genoemde uitgangspunten als concrete leidraad gelden en op basis van evaluatie bekijken of en hoe deze opgenomen kunnen worden in 'reguliere' vieringen;
- in 2023 minimaal één viering te hebben met andere muzikale begeleiding dan orgel en/of piano;
- in 2023 minimaal twee themavieringen organiseren aan de hand van een actueel thema;

Pastoraat – Algemeen

Huidige situatie

Pastoraat in de Bronkerk vindt plaats binnen de gemeente, zowel door predikant, ouderlingen en contactmedewerkers, als door gemeenteleden onderling. De contactmedewerkers signaleren de behoeftes van de gemeenteleden. Indien nodig kunnen zij een beroep doen op predikant en ouderling.

Daarbij hebben wij aandacht voor mensen in alle levensfasen zowel in individueel als groepspastoraat.



We motiveren, inspireren en ondersteunen mensen op pastoraal gebied en blijven de verbinding zoeken tussen de oudere en jongere gemeenteleden

Onderling pastoraat wordt versterkt en gestimuleerd door de ontmoetingen op zondag na de vieringen, tijdens de jaarlijkse inspiratiebijeenkomsten/huiskamergesprekken en koffieochtenden met de predikant.

De gemeente is opgedeeld in vier secties. In elke sectie werkt een team van predikant, contactmedewerkers, pastoraal ouderling en diaken samen. Ze worden gesteund door coördinatoren die de administratieve zaken van de sectie voor hun rekening nemen.

In de Bronkerk zijn nog voldoende vrijwilligers om de pastorale taken uit te kunnen voeren. Het is te verwachten dat met een ouder wordend ledenbestand er in de toekomst meer vraag zal komen naar pastorale ondersteuning.

Uitgangspunten

- Binnen de gemeente is het pastoraat gericht op alle gemeenteleden;
- daarnaast kunnen mensen buiten de kerk, indien gewenst, ook een beroep doen op pastorale zorg. Dit komt bijvoorbeeld voor in de woon- en zorgcentra;
- we willen blijven inspelen op ontwikkelingen in de maatschappij;
- veel activiteiten lopen nu goed en willen we blijven continueren.

Waar willen we staan over 5 jaar?

- De contactmedewerkers onderhouden contact met alle adressen in hun wijk die dat willen.
- meer inspelen op de actualiteit zoals bv geleerd is tijdens de coronatijd (belcirkels, indien noodzakelijk zoombijeenkomsten);
- meer onderwerpen die de diepte ingaan ten opzichte van het geloof;
- thema's uit het dagelijks leven behandelen: werk, opvoeding, omgaan met anders zijn;
- generaties met elkaar verbinden;
- meer onderling pastoraat.

Welke concrete activiteiten zijn daarvoor nodig?

Onderling pastoraat

- Kleine huiskamerkringen; er zijn een aantal kringen actief. Stimuleren van de realisatie van nieuwe kringen.
- lief en leed in de digitale nieuwsbrief intensiveren;
- koffie drinken (met de dominee/ in de tuin);
- gedachtenisavond uitbreiden, ook voor dorpsgenoten;

Gericht pastoraat

- Met de predikant worden afspraken gemaakt over persoonlijk bezoek aan gemeenteleden. Gemeenteleden krijgen in het jaar dat ze 80 worden een bezoek van de predikant voor een pastoraal gesprek. Er vindt terugkoppeling plaats naar ouderlingen en contactmedewerkers;
- meer onderwerpen die de diepte ingaan. Meer gesprekken met elkaar over "Wat is de kern van het geloof?";
- thema's uit het dagelijks leven, werk, opvoeding, omgaan met anders zijn;
- bijeenkomsten voor gezinnen met kinderen.

Toerusting en contact tussen ouderlingen en contactmedewerkers

- Jaarlijks voert de ouderling gesprekken met de contactmedewerkers;
- cursus pastorale gesprekken aanbieden voor ouderlingen en contactmedewerkers die dat willen;
- toerustingsavond;
- sectiepredikant aanwezig bij de sectievergadering;



- contactmedewerkers stimuleren contact te onderhouden met alle mensen en hen te bezoeken die dat willen.

Pastoraat – Jeugd

Huidige situatie

Het jeugdwerk van de Bronkerk staat onder druk. Er zijn minder jongeren, minder jonge gezinnen en minder vrijwilligers waardoor we de structuur van groepen en activiteiten de afgelopen jaren hebben moeten aanpassen/verkleinen. Met name de beperkte betrokkenheid van jonge gezinnen/ouders bij de kerk is (mede) oorzaak van deze achteruitgang.

Uitgangspunten

- voor iedere leeftijd zijn er verschillende activiteiten en vieringen;
- het persoonlijke contact tussen de diverse leeftijdscategorieën binnen onze gemeente zorgt voor verbinding;
- we willen nieuwe activiteiten opstarten om verdere terugloop tegen te gaan en zo mogelijk meer jeugd te laten participeren. De uitkomsten van de enquête zijn daarbij leidend.

Waar willen we staan over 5 jaar?

- De jeugd komt in aanraking met Gods liefde door het delen van de Bijbelse verhalen;
- in ieder geval het behouden van de jeugd die er momenteel is en waar mogelijk in samenwerking met de ouders meer jeugd betrekken bij de kerkelijke activiteiten;
- dat ouders betrokken zijn en zich verantwoordelijk voelen voor de geloofsofvoeding van hun kinderen/jeugd;
- de jeugd voelt zich thuis bij de activiteiten van de Bronkerk.

Welke concrete activiteiten zijn daarvoor nodig?

- In nauwe samenwerking met de (nieuwe) predikant ontwikkelen van initiatieven die een stimulans geven aan de jeugd vanaf 12 jaar;
- ouders ondersteunen en stimuleren bij de geloofsofvoeding, door en/of met ondersteuning van de predikant;
- de gemeente stimuleren de essentie van het eigen geloof meer uit te dragen;
- samenwerking zoeken met andere geloofsgemeenschappen om meer groepsvorming te krijgen zodat het jeugdwerk vanaf 12 jaar opnieuw opgestart kan worden;
- de jeugd persoonlijk uitnodigen deel te nemen aan de verschillende activiteiten;
- pastorale ouderlingen informeren nieuwe gezinnen over het doel en de activiteiten van het jeugdwerk;
- in afstemming met de werkgroep Vieren worden minimaal twee extra "bijzondere" middagvieringen georganiseerd gericht op de jeugd (additioneel boven het aantal genoemde themavieringen bij de werkgroep Vieren);
- meer promotie van kerkelijke jeugdactiviteiten in het dorp, onder meer door contacten te onderhouden met de scholen in Ugchelen.

Diaconaat

Huidige situatie

Aan iedereen die dat nodig heeft kan hulp worden geboden, niet alleen binnen, maar ook buiten de Bronkerksgemeente, niet alleen aan christenen maar ook aan anders- en niet-gelovigen. Alle situaties waarbij de



begrippen “onrecht” en “gerechtigheid” een rol spelen, in Ugchelen en in de wereld, kan het aandachtsgebied zijn van de diaconie.

Uitgangspunten

- In onze gemeente zijn we samen actief betrokken bij het diaconale werk;
- we communiceren actief in de viering over met name bijzondere collecte bestemmingen;
- ons diaconaal vermogen is mede ingezet om vorm te geven aan diaconale projecten, waarin we als gemeente actief participeren;

Waar willen we staan over 5 jaar?

- We organiseren een diaconale reis en/of andere activiteiten. Zo mogelijk met andere kerkelijke gemeenten;
- de ouderen zijn de meerderheid in onze kerk. We werken meer samen met pastorale raad om zo ouderen betekenisvol bij te staan;
- we maken werk van “omzien” naar elkaar;
- we voeren andere vormen van avondmaal in, dit in samenspraak met gemeente en voorganger(s), aangepast aan tijdgeest en thema’s;
- kerk in het dorp is zichtbaar doordat wij participeren in activiteiten in het dorp. Hierdoor geven we vorm aan Gods liefde voor de mensen. Saamhorigheid en gemeenschapszin zijn sleutelwoorden;
- we introduceren nieuwe manieren om vorm te geven aan eigentijdse diaconale zichtbaarheid;
- gedurende deze beleidsperiode worden de functies van penningmeester en boekhouder ontkoppeld;
- digitaal collecteren is ingevoerd.

Welke concrete activiteiten zijn daarvoor nodig?

- ‘Ugchelen Buiten’ en nieuwe wijken in samenwerking met andere organen betrekken bij de kerk/het diaconaat;
- we brengen bloemen, kaarten en andere attenties naar gemeenteleden en proberen altijd even een gesprekje te hebben;
- we lichten altijd de bijzondere collecten toe in de viering met behulp van een praatje, beelden of een kort gesprek. Waar mogelijk vullen we de opbrengsten aan om het geven vanuit de gemeente te stimuleren. We gaan vaker vertellen wat collecten hebben opgebracht en nog belangrijker: wat er met het geld is gedaan;
- we zorgen dat er altijd een diaconaal gebed in het gebedenboek staat;
- het diaconaal vermogen is ondergebracht bij Oikocredit. In de komende periode zullen we dit vermogen aanspreken als dat past bij diaconale plannen van/in de gemeente;
- participeren in activiteiten in het dorp en in de regio (bijvoorbeeld vluchtelingenwerk);
- samen met de predikant in gesprek gaan met jongeren over diaconale aangelegenheden;
- het project Casa Speranta krijgt een vervolg door het steunen van de exploitatie van de organisatie in Moldavië. De werkgroep Kerk in Actie ontwikkelt en implementeert passende projecten en activiteiten;
- ‘omzien naar elkaar’ o.a. vorm geven door: welkom nieuwe bewoners, participatie ‘Noaberschap’, vakantiegeld samen delen, organisatie van maaltijden (Walking Dinner) en koffiemomenten;
- we onderzoeken of ‘voor en door elkaar’ opnieuw opgestart kan worden;
- i.s.w.m. het CVK zal digitaal collecteren en digitaal kerkbalans ingevoerd worden.

Beheer en financiën

Huidige situatie

Het College van Kerkrentmeesters(CVK) draagt zorg voor de gebouwen, het personeel en de financiën van de Bronkerkgemeente.



Uitgangspunten

- De inkomsten- en uitgavenstromen worden afgestemd op de veranderingen in het ledenbestand en voldoen aan wettelijke bepalingen;
- het CVK houdt rekening met de wensen van de Bronkerkgemeente en externe gebruikers met betrekking tot gebruiksvriendelijkheid en verduurzaming. Het CVK zal de balans moeten bewaren tussen verduurzaming en financiële continuïteit. Het financieel beheer is daarop aangepast;
- het kerkgebouw is geschikt als multifunctioneel gebouw, met ruimtes die aantrekkelijk zijn voor diverse vormen van vieringen en kerkelijke activiteiten, als ook voor verhuur en activiteiten van derden.

Waar willen we staan over 5 jaar?

- Er is een financieel gezonde bedrijfsvoering, zodat de Bronkerkgemeente ook in de toekomst effectief gebruik kan blijven maken van de faciliteiten;
- er wordt effectief gebruik gemaakt van digitale middelen ter ondersteuning van kerkelijke- en niet kerkelijke activiteiten en administratieve en financiële taken. De ICT-omgeving voldoet aan de wettelijke verplichtingen van de AVG (algemene verordening gegevensbescherming);
- de activiteiten en werkzaamheden in de organisatie zijn afgestemd op het aantal beschikbare beroepskrachten en vrijwilligers. De Waterloopleinmarkt zal ook vanwege haar sociale karakter, wellicht in aangepaste vorm, haar plek behouden binnen de Bronkerk en het dorp en zo haar bijdrage leveren aan de financiële continuïteit van de Bronkerk;
- onderzocht wordt in hoeverre de Bronkerk kan aansluiten bij de doelstellingen van de Groene Kerk;
- onderzocht wordt in hoeverre de Bronkerk voldoet aan de criteria voor het predicaat 'Veilige kerk';
- Stichting de Duiker biedt een professionele omgeving aan huurders met een maatschappelijk doel. De huurders worden door een volwaardig team van vrijwilligers en beroepskrachten bediend. Hiermee realiseert Stichting de Duiker haar doelstelling en voegt een krachtige bijdrage aan een financieel gezonde bedrijfsvoering van de Bronkerk.

Welke concrete activiteiten zijn daarvoor nodig?

- De inkomsten via Actie Kerkbalans, Stichting De Duiker en de Waterloopleinmarkt blijven noodzakelijk om een gezond financieel beleid te kunnen voeren;
- jaarlijks wordt een financiële evaluatie en risicoanalyse uitgevoerd om inzicht te geven in hoeverre de geldstromen in lijn zijn met de meerjarenbegroting en waar (aanvullende) maatregelen nodig zijn;
- er wordt steeds gekeken naar de wensen en mogelijkheden van de activiteiten in en rond de kerk met betrekking tot het aantal beschikbare vrijwilligers. Het in stand houden van de Waterloopleinmarkt en de Duiker zijn hierbij speerpunten van het beleid;
- Actie Kerkbalans Digitaal wordt ingevoerd, eventueel gevolgd door aanverwante mogelijkheden zoals het digitaal collecteren. Er wordt actie ondernomen om de gemeenteleden hiermee vertrouwd te maken;
- er wordt onderzoek gedaan naar geschikte ICT-omgevingen en hier wordt vervolgens invulling aan gegeven;
- er wordt onderzoek gedaan naar financieel en technisch haalbare oplossingen voor de energietransitie en het verduurzamen van de gebouwen. Hier wordt vervolgens invulling aan gegeven;
- het schoonhouden van de zalen van de Duiker en de kerkzaal vergt capaciteit. Uitbesteden van deze taak kost veel geld en is door wisselende verhuurtijden niet praktisch. Samen met de werkgroep Kerk In Actie is een initiatief opgestart voor een "schoonmaakgroep", waarbij de vrijwilligersvergoeding voor de schoonmaakuren ten goede komt aan Kerk In Actie. Het mes "sniijdt dan aan twee kanten": minder kosten dan uitbesteden en een bijdrage leveren aan goede doelen;
- de verhuur van zalen vraagt personele capaciteit. Stichting De Duiker is een "Erkend Leerbedrijf". Hierdoor kunnen stagiairs een leerplek krijgen en zo aan de personele capaciteit ondersteuning bieden. Ook buiten de kerkelijke gemeente zal de stichting zoeken naar vrijwilligers die mee willen helpen in De Duiker.



Organisatie

Huidige situatie

De Bronkerk is een gemeenschap van gelovigen die zich kenmerkt door een grote betrokkenheid. Een groot deel van hen is als vrijwilliger actief. Daarnaast zijn er een aantal professionele krachten. Zij zetten zich met veel liefde in voor de Bronkerk om alle werkzaamheden en activiteiten mogelijk te maken. Tegelijk is dit een kwetsbare situatie, het aantal gemeenteleden dat inzetbaar is neemt af en de vergrijzing neemt toe. Voor de toekomst zal de Bronkerk zich moeten beraden of en hoelang zij nog kan voldoen aan de kenmerken van een vitale gemeente, nl voldoende leden, menskracht (vrijwilligers, bestuurlijke deskundigheid) en financiële middelen om de ambten te bemensen en de activiteiten te kunnen blijven uitvoeren.

Uitgangspunten

- Bestuurlijke continuïteit garanderen in kerkelijke organen;
- het vrijwilligersbeleid is de basis voor het zorgvuldig omgaan met de vrijwilligers zodat zij zich blijven binden aan de organisatie;
- de organisatie is afgestemd op het beschikbaar aantal vrijwilligers;
- communicatie met gemeenteleden en dorpsgenoten moet doelmatig zijn en passend zijn bij de gangbare media, rekening houdend met privacy.

Waar willen we staan over 5 jaar?

- De organisatie van de Bronkerk is een effectieve organisatie die bestuurlijk continuïteit kent;
- vrijwilligers worden ingezet op een manier die past bij de huidige tijd, voornamelijk projectmatig om de bereidheid van potentiële vrijwilligers te vergroten. Daarnaast is voor de continuïteit een minimaal aantal structureel in te zetten vrijwilligers nodig;
- de werkzaamheden van de structurele krachten en de vrijwilligers zullen worden verlicht door meer taken onder te brengen in 'tijdelijke' projectgroepen;
- de Bronkerk maakt gebruik van eigentijdse (multi)media om te communiceren met gemeenteleden en dorpsgenoten;
- het archiefbeheer loopt gestroomlijnd en is zo optimaal mogelijk gedigitaliseerd;
- alle protocollen zijn doorgelicht op noodzaak, efficiëntie en werkwijze;
- er is onderzoek gedaan naar mogelijke vormen van samenwerking met andere kerkelijke gemeenten in de regio.

Welke concrete activiteiten zijn daarvoor nodig?

- De organisatie en het vrijwilligerswerk doorlichten op noodzaak, efficiëntie en werkwijze en zo nodig bijstellen en herschikken;
- onderzoeken en implementeren hoe taken verlicht kunnen worden om de bestuurlijke vitaliteit te kunnen waarborgen;
- (een deel van) de vrijwilligers wordt projectmatig ingezet;
- mensen buiten de kerk betrekken als vrijwilliger voor activiteiten;
- het vrijwilligershandboek en de handboeken van raden en colleges updaten en duidelijke taakomschrijvingen maken voor vrijwilligers;
- aanboren van nieuwe manieren van communiceren met gemeenteleden en dorpsgenoten;
- communicatieplan nader uitwerken; doelmatig en passend, rekening houdend met AVG;
- protocollen up to date maken;
- archiefbeheer nader vastleggen in procedures;
- informatie ophalen bij de PKN en de classis over vormen van samenwerking en zelf contacten aangaan met naburige gemeenten.



Bijlagen

Demografische opbouw Bronkerk en Ugchelen en organigram

